



集团公司召开上半年质量管理专题会

7月19日,集团公司召开上半年质量管理专题会,对2022年上半年质量问题细致梳理,找准症结,对症施策,明确时间节点,限时执行到位。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调,公司已经从各个方面对质量提升提出明确要求,要把质量理念吃透用准,更要注重理论和实践的有机结合,躬身入局,狠抓执行,确保见效。

韩珍堂指出,尽管当前公司质量工作取得了一定进步,但环境和市场容不得我们有半点沾沾自喜、骄傲自满,要聚焦主责主业发挥作用,严把质量入口关、过程关、出口关、服务关,掀起一场轰轰烈烈抓质量的热潮。要遵守“功能要够,但不能过剩”“性价比要高,但必须满足质量要求”“替代品要研究,但不能有假冒伪劣产品”的要求进行采购,加强外协质量问题控制,制定严格的外协件制度流程及入厂检验标准、制度和流程,确保外协件100%合格。要结合“两大工程”加大培训和考核力度,在做好疫情防控的基础上开展高水平培训,引导职工运用先进的质量方法、质量理念、质量手段解决问

题,避免人为原因造成的质量问题。要全面统计好质量数据,从根本上研究问题,以“一根竹竿捅到底”的决心逐项找原因、定办法。

韩珍堂指出,技术中心成立产品标准管理内设机构,对公司产品标准进行规范,制定过程要有据可依、有据可循,不能脱离现场、用户和实际。质量部门严格按标准控制质量,生产部门严格按工艺约束每一位操作者,形成“有标准就要执行,制度不好就要完善,没有规章制度就要制定”的思路,真正培养一支技术过硬的团队,一批质量管理的精英和生产操作的能工巧匠。要聚焦薄弱环节,加强沟通借鉴,细算成本,规范流程,严格考核,争取下半年质量工作再上新台阶。要以完善的管理体系、一流的产品质量、过硬的技术标准为保证,制造出更多高质量、高效益产品,让更多的太重标准走向行业,走向全国,走向世界。

公司领导陶家晋、卜彦峰、苏伟中及相关单位负责人参加会议并发言,公司副总经理吴建华在会上作质量运行情况汇报。

(王培培)

国企改革三年行动

“双百企业”太重向明交出改革完美答卷

“克服了新冠肺炎疫情、市场波动等影响,销售收入和利润较上年同期出现大幅增长,顺利实现了双过半。”不久前,作为入选国家“双百企业”、“专精特新小巨人”企业的太重向明发布了2022年上半年的经营业绩。双百企业作为国企改革的“尖兵”,太重向明的创新发展和经营业绩都呈现出持续向好的良好态势。

火红的七月,镰刀和斧头的光芒点燃了三晋大地的激情。走进太重向明生产车间,焊花飞舞,机械轰鸣,焊接机器人、光纤激光切割机、联合冲剪机等各种智能化设备应有尽有,从全自动喷涂生产线、DMG柔性生产线到全自动托辊生产线,人机配合,井然有序,一派现代化工厂繁忙红火的景象。作为国内带式输送机与智能立体车库行业的领军企业,一台台

高端装备正从这里诞生,奔赴祖国的大江南北……

“当前生产任务特别饱满”,负责生产的副总经理王艳明掩饰不住内心的激动,他高兴地告诉记者,“2020年以来,太重向明几乎每天都在发生着大变化,与改革活力持续释放相呼应的是机制活了,市场宽了,人心顺了,钱包鼓了,企业品牌影响力显著提升”。

经营业绩是衡量企业改革发展的试金石。国企改革三年行动启动以来,太重向明在集团公司的正确领导下,以入选国家“双百企业”、“专精特新小巨人”企业为契机,充分发挥改革尖兵引领示范企业作用,抓创新、重人才、强管理、拓市场,一份份亮眼的成绩彰显出混合所有制在太重向明的强大生命力,凸显了企业发展的强劲势头。

(下转第二版)

山西省风电装备产业链供需合作对接会在太重召开

7月20日,由山西省工信厅、省能源局牵头主办,太重集团承办的山西省风电装备产业链供需合作对接会在太原重工新能源装备有限公司召开,省工信厅、省能源局、山西转型综改示范区分管风电装备产业链负责人参加会议并发言。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋参加会议。

此次全省风电装备产业链供需合作对接会,是继全省重点产业链链长制工作会、全省重点产业链推进大会后召开的又一次风电装备产业链大会,也是落实延链补链建链强链要求,畅通全省风电装备产业供需内循环,全方位推动高质量发展的务实举措。陶家晋对公司风电装备产业链建设推进情况、发展目标和发展措施进行推介发言。他表示,太重集团多年来深耕风电领域,将风电产业发展作为公司高质量高速度的重要抓手,在风力资源开发、设备设计制造

和风电运营等方面业绩突出、优势明显,累计参与建设运用装机规模达到824万千瓦,研发设计的全系列风电机组涵盖了1.5MW至12MW。下一步,太重集团将依托山西省、太原市的政策支持和营商环境,充分发挥“链主”企业龙头带动作用,极筹建山西风电装备产业联盟,与“链核”和“链上”兄弟企业联合攻关、协同创新、共同发展,广泛开展战略合作、技术合作、资本合作,共同推动我省发电机、法兰、塔筒、电缆等配套企业协同发展,加快形成“链材链用”风电装备产业集群新局面,为山西“在转型发展上率先蹚出一条新路来”提供坚强支撑。

会上,省内9家风电装备产业链“链核”“链上”企业相关负责人作推介发言。太重集团分别与山西汾西重工、离石电缆、天宝集团签署战略合作框架协议。

会前,参会人员还共同参观了新能源公司风电机组总装车间、风电齿轮箱加工装配车间。

(张耀天)

令人震撼的工业之美! 媒体用一组美图报道太重

太原日报社主办的《光影太原》官微以《“智造”强国在路上》为题,用28张摄影美图对太重“智造”发展之路进行了专题报道。文中提到,在“工业大国”迈向“工业强国”的新征程上,太重集团凭先进技术之力,走前人没走过的路,闯别人没闯过的关,用创新赢得“话语权”,使“中国制造”成为世界市场上的闪亮“名片”。



TZT1200履带式伸缩臂起重机吊装风电整机

公司召开重污染天气重点行业A级绩效评级专题例会

为全面化解减排政策可能对公司带来的影响,争创A级环保绩效评级企业,近日,公司组织召开A级企业绩效评级专题例会,集团公司副总经理姚国平参加会议。

会议听取了相关单位关于评级工作进展情况的汇报,强调,各相关单位要提高政治站位,加强思想认识,充分认识此次绩效评级A级达标工作的重要性,以高度的责任心和使命感,确保本单位评级工作顺利推进,最大程度减少重污染天气对企业生产活动的影响,实现生态环境保护和经济发展“双赢”。同时也要避免“抬高标准,过度投资”,本着“能省尽省”的原则,以太重煤机为标杆,严格按照A级评级标准做细做实各项改造方案和资金预算。针对各项整改措施,相关部门之间要加强协调配合,以“抓落实”为落脚点,真抓实干抓落实、善作善成求实效,督促各评级单位及时解决痛

点难点,高质量高速度完成绩效评级达标工作。

重污染天气应急减排是有效减轻重污染程度、切实保障群众健康的有效措施,也是法律赋予企业的法定义务。集团公司坚决扛起国有企业的政治责任、经济责任和社会责任,践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,持续提升公司绿色低碳发展水平。

据悉,污染天气重点行业企业绩效分级是由生态环保部门为实现重点行业生态环境高水平保护和高质量发展共赢的重要举措。在企业环保设施建设运行、环保治理管理水平、环保守法等绩效分级指标的基础上,将高耗能重点行业的绩效分为ABCD四类标准,获评A级标准的企业可在重污染预警期间正常稳定生产。评级工作由省生态环境厅组织开展,分别在每年9月和12月份进行。(王睿)

滨海公司通过天津市“专精特新”中小企业认定!

近日,天津市2022年第一批“专精特新”中小企业认定名单公布,太重滨海公司成功入选。

“专精特新”企业是国家工业和信息化部提出,为鼓励中小企业实现专业化运营、精细化产出、特色化工艺和新型化产品四项发展而专门设立的荣誉奖项,是企业经济效益、专业化程度、创新能力、经营管理等专项层面达到行业领先水平的重要证明。

通过认定后,太重滨海公司被授予“天津

市‘专精特新’中小企业”称号,有效期三年。企业将按规定获得相应资金奖励,也将获得来自政府的各项支持。与此同时,太重滨海公司还被支持推荐参加国家专精特新“小巨人”企业申报。

太重滨海公司将以此为契机,进一步提高自主创新能力,不断加强研发生产投入,提高技术创新能力,提升服务水平,加强企业形象,增加社会责任感,发挥“专精特新”中小企业的示范引领作用!(滨海宣)

(上接第一版)

科技创新硕果频出

三年来,太重向明把创新作为引领发展的第一动力,积极探索自主核心技术,打造原创技术“策源地”,全力拓展智能制造与技术创新,自主研发出世界最大管径、国内工程案例中带速最高的DG800超大管径网络化智能圆管带式输送机,实现了散状物料长距离输送的绿色环保、节能降耗,填补了国内技术空白,达到了国内领先水平,极大巩固了带式输送机行业龙头的地位。作为太原科技大学产学研基地,双方共同开发的“圆管带式输送机及有限元分析软件”已经成为行业内不可或缺的标志性产品。同时,太重向明还是太原理工大学产学研基地,双方正在合作开发《基于多重感知技术带式输送机无人值守管理系统》,旨在进一步推动公司带式输送机智能化,同时为公司培养一批智能化人才。2022年,太重向明投入研发经费1000多万元,下大力气推动“遥控可视化掘进面迈步自移机尾的设计开发”“长续航里程多参数智能巡检车技术开发”等在研项目实现突破。2021年,公司申请专利25项,授权专利15项,授权专利年增长率达到70.24%。2022年上半年取得专利授权18项,专利受理4项,软著申请3项,一系列科技成果

为企业增添了强大的竞争优势。

同时,太重向明依托太重集团雄厚的科技实力和高品质平台,强势进入新兴产业,公司自主研发的智能立体停车系统,通过“物联网+人工智能”模式,为智慧城市提供无人值守自动泊车的解决方案,为现代城市管理和经济社会发展提供了强有力支撑。

人才战略稳步推进

高技术产品离不开人才的积极贡献。2021年以来,太重向明全面调整人才战略,采用培养和引进相结合的方式,把引进人才与企业发展目标相融合,同时加强部门骨干人才的培养,推动人才梯队建设。根据企业实际需要,2022年上半年新聘用员工42人,考核与激励并举,多种人才管理模式并行,从源头上保障人才队伍综合素质,人才发展的良性竞争机制初具雏形。

高质量发展需要大量更具活力、更为优质、更加专业的高质量人才。为培养高水平创新人才,太重向明建立适应现代企业管理的人才培训制度,依托向明企业培训中心,突出在战略性、前沿性、基础性等方面的培训,2022年上半年开展各类培训工作30余次,参加人员520人次,邀请行业专家入企开展合作研究、学术交流、技术指导等科技活动20余次,组织员工外出交流和考察学习30人次,形成了适

应企业创新发展的交流机制,让人才“软实力”逐步变成企业实现高质量发展的硬支撑。

太重向明副总经理李周军表示,未来,太重向明还会持续加强人才引进范围,进一步拓宽校企合作途径,打造聚才“洼地”、用才“高地”、留才“福地”,为公司高质量高速度发展注入强大“源动力”。

市场开拓捷报频传

订单是企业的口粮。在深化改革的同时,太重向明大力推进市场开拓工作,坚持“立足山西,辐射全国,走向国际”的发展思路,坚定不移挖掘新的市场空间,开拓新的用户群体,扩大在煤炭、电力、港口、矿山、化工、码头等行业应用范围,在稳固山西、陕西、内蒙等原有主要省市市场的同时,积极开拓新疆、河南、云南等新的市场。

数据是最有力的见证。凭借集团在行业内的品牌效应和自身的不懈努力,太重向明获得强有力的市场竞争优势。2021年,在加强与晋能控股、山西焦煤等省内重点企业合作的基础上,与多家省外企业展开业务合作,省外订单首次超过省内订单,实现重要的历史性突破。2022年上半年,营销人员乘势而上,按照“巩固老用户、拓展新用户”等一系列目标要求,发扬“四个千万”奋斗精神,成功签订7项千

万级以上合同,创历史最高水平。

一切成绩离不开党的领导。在集团公司党委的正确领导下,太重向明切实履行党组织“把方向、管大局、促落实”的职责,持续强化支部建设工作,将党的领导融入公司治理各个环节,在生产经营、工会建设、疫情防控等诸多领域发挥总后方、指挥所、先锋队的积极作用,把党建优势转化为企业高质量高速度发展的制胜优势。2021年混合所有制特色党建已成功入选山西省国资委党建工作项目化重点项目。

2022年是国企改革三年行动工作的收官之年。作为太重集团改革创新“排头兵”与“试验田”,连续入选“双百企业”的太重向明有作为、有担当、有收获,截至今年6月,太重向明已经阶段性完成了“双百行动”台账的全部15项任务,提前交出了完美答卷。

革故鼎新,大道向前;混改红利、持续释放。令人振奋的成绩,是太重向明做好三年改革行动大文章的生动体现,更是太重集团科学谋划、因企施策的有力印证。经过三年改革的太重向明,努力拼搏、锐意进取,正在以创新创效的实际举措,全面推进主营产品及生产制造智能化,向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不懈努力!(刘丽娟)

喜讯!重工工程获『工程设计环境工程专项乙级证书』

随着国家节能减排、绿色环保、新旧动能转换等产业政策的落地,环境工程类项目成为焦点。重工工程公司抢抓市场机遇,着力提升公司实力,近日,成功获得“工程设计环境工程专项乙级证书”,这标志着重工工程公司在水、大气污染治理领域的市场竞争力进一步提升。

去年5月,重工工程公司对各项生产经营情况进行摸底调查,成立取证小组开启筹备工作。从研究现行资质标准文件开始,梳理从事环保类项目必备的各项资质,针对拟申报的资质类别对比当前公司人员、专业设置及业务领域等情况进行全面考量。经过近一年时间的市场调研与分析,最终确定了适合公司发展的资质申请类别。今年4月初,重工工程公司多次前往省级负责部门,积极对接专业机构,整理、收集资质必备人员的信息及各类证件;协调解决资质申报中存在的修正、业绩确认等问题,加速办理环境工程设计专项资质,2022年5月30日,“工程设计环境工程专项乙级证书”申请成功。

此次资质的取得,充分肯定了重工工程公司在专业工程实施和设计上的能力,使公司资质等级又上了一个新台阶,为进一步拓展环保领域业务打下良好基础,对公司在轧钢、焦化等行业涉及的大气污染治理、工业废水零排放等环境工程类扩大合作机会、开拓市场起到有效的推动作用。同时,焦化、冶金等领域四大车、连线设备也需要配套相应的除尘、水处理等环保设施,证书的取得也将助力公司绿色化发展。截止目前,重工工程已拥有机械专业甲级,冶金、市政、建筑、环境、电力等专业乙级资质证书,资质体系不断优化提升,为公司长远发展打下了坚实基础。

下阶段,重工工程公司还将继续加大对资质升级申报工作力度,持续优化提升公司资质体系,推动集团公司转型升级步伐,不断开创高质量高速度发展新局面。

(闫文琪)

3 狠抓重点工作 加强财务管理精细化

近日,集团公司连续召开上半年全面预算分析会、上半年经济责任制考核专题会、深化改革专题会、历史遗留问题专题会,全面分析当前经济形势,把脉公司发展过程中面临的问题。为全面贯彻集团公司各项会议精神,财务系统召开半年度工作总结会,从预算管理、资金管理、成本核算、审计风控等方面对上半年财务系统亮点工作进行总结交流,全盘部署下阶段重点工作。

在财务系统半年度工作总结会之后,集团财务部又第一时间组织召开全员会,要求以“五个抓”“五精”为抓手,建立“算清账、强执行、增效益”的工作思路,把财务工作放到公司大局中去思考、谋划、推动,重点再聚焦、全员再发力。会上,大家以各内设机构为小组展开了激烈、深刻的讨论,全面对照会议精神,明确各自下阶段工作思路。

会计管理室要重点做好科目核算规范,保障财务核算的规范性、准确性、一致性、可比性。在政策争取方面,将积极主动做好信息收集,加强融合整合,各内设机构之间建立联动机制,明确职责,实行目标化管理。

理,谋划好、落实好、推进好政策争取和落实工作。

资金管理室牢记“实现现金流为正,是我们面对当前困难形势乃至未来发展一直要追求的目标”,从观念、制度、流程、平台四个维度持续强化资金管理,以两金压控、现金流管理、风险防范、数智赋能四个角度入手深入挖掘管理潜能,强化集团资金管控力度,增加抗风险能力。

资产管理室持续跟踪并配合完成资产处置、股权转让等工作,加强对产权管理的审核把关,确保决策和审批程序依法合规,确保国有资产的保值增值。在扭亏减亏方面将持续跟进并监督,确保集团公司2022年扭亏减亏任务按时保质完成。

预算管理室紧紧围绕“开源节流”拓展思路,推动各单位建立完善标准成本体系和全链条成本管控体系,大力推进设计、工艺、采购、外协、生产等全方位降本,实现年末降本增效10亿元目标。还要不断完善预算编制、执行、分析、考评等流程,紧抓全面预算管理制度落地见效,强化预算执行控制,加强预算分析,确保全年预算目标实现。在精细化管理方面,推动公司一部门一子分公司一班组工序等统计体系建立完善,夯实统计基础,规范统计口径,强化统计分析,为公司生产经营提供“智库”支撑。

(刘世超)

齿传开展精益生产培训

为进一步从源头上提升精益思想意识,促进改善文化,增强精益生产理念的认识与应用,营造良好的精益改善氛围,7月4日,齿传分公司特邀天津爱波瑞运营管理顾问,就精益生产相关理念对一线实习生进行专题培训,组建“精益生产培训班”。

通过生动详实的案例,老师向实习生展示了精益生产对于企业的重要性,并提出了不是企业选择了精益生产,是市场选择了精益,从思想层面对新入职的实习生产了极大的触动。两个小组的实习生就精益生产思想发展四个阶段

的时间节点、代表人物、主要理论、突出贡献和小组收获、工作开展展望等内容,汇总成方案进行了汇报,老师给出点评指导及详实建议。

此次活动的开展,让大家对精益生产理念有了更深入的认识,感受了精益生产精神的切实精髓,提升了一线实习生的人岗匹配性。今后,齿传分公司将以建立的内训师制度为基础,持续做好思想、体系、文化、能力和团队建设,夯实管理基础,不断深化改革,助力集团公司高质量高速度发展。

(孙静)

培训中心组织技能大师工作室运行工作交流会

为深入贯彻“五要、五抓、五建设”要求,进一步加强技能大师工作室管理,确保工作室目标任务顺利实施和创新创业成果持续产出,促进公司技能人才队伍建设,7月13日,培训中心组织开展了技能大师工作室运行工作交流会。

会上,培训中心对近期技能大师工作室专项检查情况进行了通报,并提出进一步工作要求。国家级技能大师工作室领办人陈宾分享了工作运行经验,同时参观了樊志勤技能大师工作室。各位领办

人也纷纷发言,分享了各工作室未来的工作计划。

下一步,培训中心将按照公司“十四五”人才发展规划,结合公司新园区建设需求,继续加强对技能大师工作室的管理、考核工作,规范工作室运行,进一步发挥工作室的技能攻关、技能创新和技能人才培养作用。培养出更多能够弘扬工匠精神,技能拔尖、技艺精湛且具有较强创新创造能力和社会影响力的高技能人才。

(常海松)

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时·抓落实求实效

制造部

为进一步推动全体干部员工解

放思想、转变观念,全面落实公司“五个抓”、“五精”思想工作要求,近日,制造部掀起了“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动热潮。

夯实基础管理,把准节点抓落实。针对应收账款不能按时回收、金额居高不下,资金运行风险增大,现场安装调试等问题,制造部生产计划室结合公司改革发展的实际现状和2022年的工作部署,以“消减清零安调问题,维护市场口碑,保障公司回款”为奋斗目标,计划调度员发挥党员先锋模范作用,对现场安装调试项目进行摸底汇总、分类统计、动态更新、及时反馈,完善现场安调账目,确保账目的完整性和准确性。以每事跟踪、每日落实、每周例会的形式对现场安装调试进行管理、考核,确保项目有人负责、节

点有人跟踪、结果有人反馈,实现每个安装调试项目的闭环管理。

细化工作标准,精准精细抓落实。解放思想,创新思路,针对生产现场交接班交接内容不完整、不系统,偶尔存在推诿扯皮现象,总调中心通过调研各生产单元,了解实际情况,研究制定切实可行的《生产现场交接班流程(试行)》,明确规定生产现场环节,实现标准化、制度化交接班。同时,鼓励各子分公司因地制宜,制定适合的鼓励制度措施,提高售后服务人员的工作热情和积极性。

制造部党员干部和职工群众始终坚持解放思想、实事求是的思想路线,按照大讨论的目标要求,将解决思想观念问题与破解体制机制障碍相结合,与抓好改革发展各项重点工作相结合,在推动改革中自我革命、突破桎梏、大胆探索,切实将大讨论成果转化成为推动公司高质量高速度发展。

(王芸)

矿山开展“喜迎二十大 奋进新征程”主题党日



为庆祝中国共产党建党101周年,喜迎党的二十大胜利召开,7月16日上午,矿山分公司党委组织全体党员赴寿阳县“尹灵芝烈士纪念馆”“龙栖湖党史教育基地”开展“喜迎二十大,奋进新征程”主题党日活动。

活动中,分公司全体党员佩戴党徽,面对党旗重温入党誓词。坚定的誓言、嘹亮的声音,洗涤心灵,鼓舞士气。随后,全体党员走进尹灵芝纪念馆,现场接受了一场革命思想的洗礼。大家在纪念馆讲解员的带领下,倾听了尹灵芝烈士的革命历程和抛头颅洒热血的英勇事迹,深切体会革命先辈英勇奉献、不畏牺牲的崇高精神。

下午,全体党员走进龙栖湖党史教

育基地,在“红歌嘹亮”活动现场,大家以唱红歌的形式,表达了全体党员对伟大祖国、伟大的中国共产党的热爱之情。在长征主题会议室,分公司负责人结合建党101周年活动主题及

当前生产经营现状,给全体党员讲了一堂催人奋进的红色微党课,大家回顾了当年红军长途跋涉时的艰难抉择,忆苦思甜,理解了共产党员的初心和使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这一深刻内涵!

此次主题党日活动的开展,提升了全体党员干部的凝聚力和战斗力。大家纷纷表示,将以初心砥砺前行,以使命鼓舞斗志,把共产党人的优秀传统和宝贵精神融入到各项工作之中,以更饱满的工作热情和昂扬的奋斗姿态,推动分公司各项工作再上新台阶,为集团公司高质量高速度发展助力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

(段贵岗)

用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”(一)

“我们党的历史,就是一部不断推进马克思主义中国化的历史,就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。”

2022年5月,一部全面记述我们党推进马克思主义中国化光辉历程的著作《马克思主义中国化一百年大事记(1921—2021年)》出版发行,一经面世立刻引发广泛关注。该书的编辑出版,有助于广大干部群众进一步加深对马克思主义中国化既一脉相承又与时俱进理论品质和宝贵经验的感悟和认识,增强用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

注重分析研究和总结党在百年奋斗历程中对马克思主义的中国化时代化,是贯穿全会决议的一个重要内容。在《求是》杂志新近刊发的习近平总书记《更好把握和运用党的百年奋斗历史经验》这篇重要讲话中,总书记回顾我们党百年奋斗中坚持和发展马克思主义的光辉历程,结合全会决议对百年来党不断推进马克思主义中国化时代化作出的全面总结,以高度凝练的语言精辟指出:“一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理

论思维,一刻不能没有正确思想指引。中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行。马克思主义之所以行,就在于党不断推进马克思主义中国化时代化并用以指导实践。”

马克思主义为人类社会发展进步指明了方向,是我们认识世界、把握规律、追求真理、改造世界的强大思想武器,是我们立党立国的根本指导思想,是党的灵魂和旗帜。同时,马克思主义理论不是教条,而是行动指南,必须随着实践的变化而发展,必须中国化才能落地生根、本土化才能深入人心。坚持推进马克思主义中国化时代化,是我们党百年奋斗积累的宝贵经验。全会决议在总结这一经验时强调,党之所以能够领导人民在一次次求索、一次次挫折、一次次开拓中完成中国其他各种政治力量不可能完成的艰巨任务,根本在于坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,坚持实践是检验真理的唯一标准,坚持一切从实际出发,及时回答时代之问、人民之问,不断推进马克思主义中国化时代化。习近平总书记结合我们党艰

辛探索中国革命、建设、改革的非凡历程,切中肯綮地指出:“马克思主义能不能在实践中发挥作用,关键在于能否把马克思主义基本原理同中国实际和时代特征结合起来。”

在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期形成和发展的毛泽东思想,实现了马克思主义中国化的第一次历史性飞跃,指引中国共产党和中国人民创造了新民主主义革命、社会主义革命和建设的伟大成就,实现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃,实现了一穷二白、人口众多的东方大国大步迈进社会主义社会的伟大飞跃。在改革开放和社会主义现代化建设新时期形成的中国特色社会主义理论体系,实现了马克思主义中国化新的飞跃,指引中国共产党和中国人民取得了改革开放和现代化建设的伟大成就,推进了中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃。

党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代,国际国内面临新的形势,党面临新的历史任务。以习近平同志为主要代表的中国共产党人,统筹把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之

大变局,坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,深刻总结并充分运用党成立以来的历史经验,从新的实际出发,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。这一重要思想从理论和实践结合上系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义,建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国,建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党等重大时代课题,指引党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。全会决议以“十个明确”科学概括了这一重要思想的基本内容,指出这些战略思想和创新理念是党对中国特色社会主义建设规律认识深化和理论创新的重大成果;鲜明强调习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化新的飞跃。

(转自《求是网》)

答记者问

建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础

——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问

1. 新时期产业工人指的是谁?为什么要推进产业工人队伍建设改革?

答:传统意义上,产业工人是指在现代工厂、矿山、交通运输等企业从事集体生产劳动,以工资收入为生活来源的工人。在充分调查研究、广泛听取各方面意见、充分考虑我国产业分工和发展变化的实际基础上,我们认为,我国产业工人主要是指在第一产业的农场、林场,第二产业的采矿业、制造业、建筑业和电力、热力、燃气及水生产和供应业,以及第三产业的

交通运输、仓储及邮政业和信息传输、软件和信息技术服务业等行业中从事集体生产劳动,以工资收入为生活来源的工人。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,围绕提高产业工人队伍整体素质、发挥产业工人骨干作用、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位等,作出重要制度安排,制定一系列政策措施,产业工人队伍建设取得新的进展。截至目前,我国产业工人有2

亿左右,其中超过八成集中在第二产业,近八成集中在制造业和建筑业,六成集中在大中型企业,三成具有技术等级,农民工占六成左右。

与此同时,产业工人队伍建设存在一些突出问题。据测算,制造业人员中高技能人才占5%;技术工人队伍中,初级工、中级工占比达到73%,高技能人才比重远低于工业发达国家水平;74%的农民工为初中及以下文化程度,六成以上没有接受过非农职业技能培训;在非公有制企业、小微企业,技术工

人更是严重匮乏。此外,产业工人队伍建设还存在一些体制机制障碍,技能形成缺乏顶层设计,职业教育、普通教育和职业技能培训之间协调衔接不够,产业工人职业发展通道不畅,人力资本投入不足,相关法律法规政策需要进一步完善落实,等等。这些问题,关系到产业工人根本利益和长远利益的实现,关系到工人阶级领导阶级地位的巩固、党的执政基础和国家的长治久安,迫切需要通过改革加以解决。

(工会供稿)