



韩珍堂率队拜访赛鼎工程有限公司

6月22日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂一行拜访赛鼎工程有限公司,受到赛鼎工程有限公司党委书记、董事长李缠乐的热情接待。双方就加强焦化、煤化工、智能化建设,携手实现高质量发展进行深入交流。

座谈会上,韩珍堂感谢赛鼎工程有限公司长期以来的支持和帮助,并对太重集团的发展情况、主营业务、产业布局等方面的情况作了详细介绍。他说,焦化产业和煤化工产业是国民经济发展的重要支柱,也是山西工业经济的压舱石。赛鼎是一家以工程设计与工程总承包为主业的大型综合性工程公司。近几年,赛鼎工程有限公司与太重集团合作密切,完成了多套焦炉设备和百余台气化炉设备,是公司重要的合作伙伴。

集团公司首创的“一键炼焦”远程智能控制项目,已经在晋南钢铁正式投运,首开全国同行业先河,达到国际领先水平。作为国家定点生产煤气化设备的专业制造企业,太重集团先后为国家大型煤化工项目提供了关键装备,创造了多项国内

第一。同时还是最大的焦化设备制造企业,拥有最先进的顶装煤、捣固煤和热回收炼焦设备的设计制造技术,可以为用户提供安全、可靠、高效、智能、环保的焦炉成套设备。希望双方共同肩负起国有企业的政治责任和社会责任,进一步深化交流合作,建立更加紧密的战略合作伙伴关系,精诚合作、协同共进,助力“双碳”目标实现。

李缠乐重点介绍了赛鼎工程有限公司在市场开拓、科技创新、深化改革、精细化管理等方面取得的成绩。他指出,双方均为国有企业,驻地均在太原,具备良好的合作基础。“TZ”牌焦炉机械设备是山西省名牌产品,去年为公司制造的两套7.1米顶装焦炉成套设备,质量过硬、服务周到,目前已经进入到安装调试阶段。在今后的合作中,赛鼎工程有限公司愿发挥自身优势,扩大合作领域、深化合作交流,实现共赢发展。

集团公司领导卜彦峰、吴建华参加座谈。与会人员还共同参观了赛鼎工程有限公司科技展厅。

(张耀天)

韩珍堂会见山西工程职业学院客人一行



6月23日,山西工程职业学院党委书记韩永清,党委副书记、院长宋军一行来集团公司洽谈合作,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方还围绕深入拓展合作进行交流。

韩珍堂从改革、创新、精细管理等方面对太重的情况作了介绍。他表示,公司当前在国企改革三年行动、省属企业深化改革提质增效三年行动和省属企业扭亏减亏三年行动的基础上自我加压、延伸拓展,开启了新一轮的机构、流程、制度改革。发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。随着改革的持续深入,公司现在比以往任何时候都更加需要人才、渴

求人才,因此公司坚持以开放的姿态引进人才,不断加强不同层次的人才培养工作,坚持培养与引进结合,统筹推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设,营造了浓厚的

的创新氛围。山西工程职业学院作为一所“双高计划”院校,为相关企业输送了很多高素质技术技能人才,很多专业优势与我们的产业发展需求高度契合,希望双方能发挥各自优势,加强针对性互动,深入“产学研用”交流合作,实现合作育人、互利共赢,打造校企合作标杆,共同为全方位推动高质量发展做出新的更大贡献。

韩永清对太重的信任表示非常感谢,对公司改革发展中的经验成效和对未来蓝图的擘画很受启发,对企业领导的家国情怀深感敬佩。他对山西工程职业学院“一院两校五区”的基本情况进行了介绍,

(下转第二版)

韩珍堂与三峡集团客人座谈交流

6月22日,长江三峡集团重庆能源投资有限公司党委副书记、总经理胡岱松一行来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方就新能源开发利用、装备制造等方面进行交流探讨。

韩珍堂对三峡集团多年的支持和帮助表示感谢,并详细介绍了公司改革发展情况。他说,发展新能源,是实现可持续发展的必然趋势。目前,三峡集团在水能、风能、太阳能等多个领域布局,可再生能源装机容量已突破1亿千瓦,可再生能源年发电量超3400亿千瓦时,居世界首位。白鹤滩水电站是我国实施“西电东送”、构建清洁低碳安全高效能源的国家重大工程。去年,双方在共同建设白鹤滩水电站方面有了很好的合作。随着公司改革进一步深化,创新能力和发展动能充分释放,在日前召开的山西省产业链链长制工作会议上,太重成为山西首批重点产业链唯一的“双链主”企业。

作为风电装备产业的“链主”企业,太重集团将在风资源开发、设备设计制造、运营管理等方面全面发力,致力于打造1.5—8MW陆上风机和5—14MW海上风机全系

列产品研发制造基地,形成资源开发、设计制造、服务运营、海陆一体的商业模式。希望双方瞄准“双碳”目标,通过战略、技术、资本等多种合作形式,加强风电领域的交流与合作,为产业链提质增效、制造业高质量发展作出积极贡献。

胡岱松对太重的改革成绩表示赞叹,对太重的发展成果表示震撼。他简要介绍了公司的发展情况及在晋项目推进情况。他说,太重集团与三峡集团合作源远流长、感情深厚,在桥式起重机、液压装备等多领域有着良好的合作基础,以先进的技术、过硬的质量、周到的服务赢得良好的市场口碑。白鹤滩水电站是全球首台单机容量百万千瓦级的水电站。太重集团作为“共和国的长子”,是全球最大的桥式起重机生产基地,创造了500余项中国和世界第一。太重集团生产制造的全球最大的桥式起重机,去年顺利完成了机组的吊装任务,助力水电站正式投产发电。下一步,希望双方继续深化在新能源、装备制造等领域的务实合作,共同推动新能源产业高质量发展。

集团公司副总经理韩肖重参加会议。客人一行还参观了太重展览馆、矿山分公司、起重机分公司及新能源公司。(张耀天)

对质量问题“零容忍”!

科技创新在太重的战略定位中越来越重要,产品质量在太重的生存发展中越来越重要,创新人才在太重的振兴崛起中越来越重要。这是今年集团公司在科技质量大会上的郑重宣誓和有力号召。

质量是企业永远的生命,是产品在市场存在的价值体现。6月6日,公司在一次现场检查中发现,铸锻件分公司原材料库存的生铁锈蚀严重、碎块较多、残渣明显,表面质量严重不合格。针对这一事件公司党委高度重视,本着“零容忍”的态度,第一时间成立专项调查组,从供应商准入、到合同执行、再到验收环节,一查到底、绝不姑息,严抓质量管理漏洞;从业务专办、到部门主管、再到中层干部,逐级落实、追责问责,严查漠视质量行为。2名中层干部免职,2名基层干部给予记过处分并调离岗位,2名职工留用察看调至共享中心,另有3人分别给予罚款处分,并做深刻检讨。这家供应商也将永远在集团公司的合格供方名单消失。

严肃处置的这起典型质量事故令人警醒,引人深思。体现了公司大兴“敬畏质量、崇尚质量”之风的决心,传递出公司对漠视质量“零容忍”的震慑态度。

必须“零容忍”,如果说不合格的生铁进入钢包,生产出有缺陷的钢锭会怎样!

必须“零容忍”,如果说有缺陷的钢锭经过锻造加工,装配到我们的主机产品上会怎样!

必须“零容忍”,如果说有隐患的产品走向市场,送到我们用户手中又会怎样!

(下转第二版)

让青春在突击攻坚中熠熠生辉

青年突击队作为新时代的青年先锋,在“急、难、险、重、新”任务面前勇挑重担、奋勇前行,召之即来、来之能战,在关键时刻站出来、顶上去,始终以实际行动勇当开路先锋、争当事业闯将,为充分发挥共青团工作品牌优势,深入践行“请党放心 强国有我”的青春誓言,推进团青工作与生产经营深度融合,2022年公司团委聚焦技术、质量、成本、服务、疫情防控等领域,积极组织动员各基层团组织组建青年突击队,深入开展青年突击队建功行动。

技术中心“升降工作平台开发青年突击队”按照公司要求,缩短开发时间、增加开发内容,突击队成员临危受命,迅速调整开发计划,超常规组织,在克服人手严重不足、项目任务繁重的情况下,全力以赴、加班加点,以高度的责任意识和坚定的执行力,开展了突击开发活动,最终保质保量完成剪叉式升降工作平台全系标配、高配机型图纸入库工作,比预计完成时间整整提前了三个月,充分体现了广大青年突击队员敢打硬仗、善打硬仗的突击精神。

营销中心“新产品市场开发青年突击队”发挥青年团队作用,解放思想、开阔视野,围绕“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”的经营发展理念,完善绩效考核与激励机制,发挥团队优势,抢抓机遇、协同配合,在现有的用户资源基础上,发掘项目信息、引导用户需求、培养依托项目,形成新产品市场订单突破。

制造部“准时生产突击队”在公司各部门大力支持下,经过突击队全体队员的不懈努力,克服疫情多点复燃、物流保供不利等诸多因素影响,从生产保障和后勤保障两方面入手,坚持“用户至上”的核心理念,充分发挥青年骨干的无限

冲劲,全方位保障了公司产品合同按期兑现,有力地维护了公司形象和用户口碑。

装备工程部“工程建设项目突击队”、新园区“百日攻坚突击队”全体队员振奋精神、铆足干劲,充分发挥先锋模范作用,勤奋努力、积极探索、勇于实践,以良好的工作机制,扎实的工作作风,高昂的拼闯斗志,在做好疫情防控和安全生产建设的基础上,抢抓生产工期,加快推进太重智能高端装备产业园区项目建设,为全面完成2022年既定建设目标贡献青春力量。

“护卫中队疫情防控青年突击队”、“20吨/21吨液压挖掘机小批量试制项目青年突击队”、“安全万里行青年突击队”……各个部门、各个岗位、各条战线上的青年力量,坚守一线突出奉献、无惧挑战迎难而上,通过明确责任人、制定时间表、规划路线图等方式,在各队队长的带领下,分工清晰、目标统一,严格按照前期制定的突击目标积极开展系列工作,在集团公司深化改革的新征程中展作为、创佳绩,把青春誓言写在一线,将清澈的爱融入使命担当,让青春在突击攻坚中熠熠生辉。

下一步,公司团委将继续在集团公司党委和上级团组织的正确领导下,积极主动发挥青年整体优势,以良好的工作机制,引导公司青年职工加压奋进,在实战实践中展现政治素养,更好地发挥青年生力军和突击队作用,凝聚起企业强大的战斗力量,展现新时代青年的责任与担当,让青年突击队在实干中实现价值,在创先争优中凝聚发展合力,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业打下坚实基础。

(团委宣)

2

小小蛋糕卡 浓浓工会情

为贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”的要求,用心用情开展“我为群众办实事”实践活动,不断提升职工的获得感、幸福感和归属感,增强企业凝聚力,公司工会2022年继续开展“过生日、送祝福”活动,为近6000名在岗职工发放生日蛋糕卡券。

生日蛋糕标准为每个会员200元,公司工会通过公开招标,精选了五个品牌,以卡(券)的方式分上半年、下半年发放给职工。上半年的蛋糕卡已于1月份发放,6月21日,工会为下半年过生日的会员发放了蛋糕卡。职工本人凭蛋糕卡到相应的蛋糕店换取自己所需的蛋糕。

润物细无声,小处见真情。发放蛋糕卡活动得到了广大职工的高度称赞和一致好评。小小蛋糕卡,不仅传递了公司工会对工会会员的关心和爱护,还收获了职工对工会的信赖,极大地激发了大家干事创业、投身改革的工作热情。

公司工会积极推动“急难愁盼”民生实事落地,把职工的利益放在首位,全力保障民生福祉,每年为近6000名在岗职工发放各类节日慰问品等普惠福利,广泛开展春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的“四季送”活动,为全体在岗职工缴纳职工医疗互助金,为1000余名女职工缴纳特病保险金等等,将公司的深切关怀和暖暖真情送到职工心坎上,让职工共享企业发展成果。

(工会宣)

矿山:开展安全宣传咨询活动

按照2022年“安全生产月”活动安排,近日,矿山设备分公司围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”的活动主题,开展“安全宣传咨询日”活动。

活动现场,分公司工作人员设立了宣传咨询台,通过宣传展板、发放宣传资料、现场答疑等多种形式,向分公司职工集中宣传了安全生产方针政策、法律法规和应急逃生等各类安全知识。

通过开展形式多样、富有实效的

安全宣传咨询活动,进一步提高了广大员工的安全生产意识,营造了“人人关心安全生产,共同守护安全发展”的浓厚氛围。下一步,分公司将以此次“安全宣传咨询日”活动为契机,进一步加大安全生产检查力度,从源头上预防和遏制各类安全事故的发生,切实把安全隐患消灭在萌芽状态,为公司营造和谐稳定的生产经营环境。

(李宇琛)

对质量问题“零容忍”!

(上接第一版)不可以有如果,必须“零容忍”!一次质量事故,就是一次信任危机。深化改革以来,公司大力实施“以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展”的品牌战略,在面對违背公司质量原则的问题上,就是要痛下决心、动真碰硬,坚持对用户负责,对企业的未来负责。

看似是处罚,其实是为了避免形成更大的隐患!

看似是处罚,其实是为了扫清高质量高速度发展的障碍!

看似是处罚,其实是为了朝着制造强国的目标坚定前进!

不破不立,破而后立。没有质量的产品一定会失去用户,失去用户的企业必定无法生存。海尔砸冰箱“砸”出了向用户负责的优秀民族品牌,此次“生铁”处置事件,也犹如一把“千钧铁锤”,及时砸向了问题,砸出了对用户的承诺。

让质量深入人心,太重在行动!市场已经给我们提出了挑战,我们必须追求高品质、高质量的产品。要自上而下开展“太重集团质量提升季”活动,依托此次质量事故进行“举一反三”、形成自查自纠改进计划,共同为打造“太重标准、太重质量、太重品牌”献计献策。

要想实现高质量高速度发展,质量意识永远是重中之重,我们只有自己严格要求自己,才能制造出品质过硬的产品,才能持续为用户创造价值。“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”不仅是新时期太重严格的自我标准,也是新征程上太重的不变承诺,我们将沿着不断提升产品质量和服务质量这条路坚定不移地走下去,坚决做质量把控的守护者和践行者,更要做质量升级的倡导者和领跑者,全力建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

韩珍堂会见山西工程职业学院客人一行

(上接第一版)并表示,非常希望能通过此次签订的协议,使双方合作纽带更加稳固。下一步,山西工程职业学院一定秉承“务实”的原则,在构建多层次合作机制、多元人才互聘机制、项目化推进实施机制三方面努力完善,真正推动此次校企合作取得实质性进展。学院定将坚持需求导向、问题导向、结果导向,紧跟太重改革发展步伐,在增强职业教育的适应性上下功夫,围绕太重实际需求全力提供更适配的人才,为太重高质量高速度发展提供技能人才支撑。

宋军表示,山西工程职业学院当前

正在以“有所为有所不为”,做“加法”也要做“减法”的理念找准专业定位,注重在数量背后抓质量,推动学校由数量型向质量型和品牌型迈进,全力提升科研服务能力,实现学院差异化高质量发展,争取为太重培养出适应性更强的专业技术人才,输送更多的大国工匠、能工巧匠。

座谈会后,韩珍堂和韩永清共同见证校企合作签约仪式,并为校企共建基地揭牌。

集团公司副总经理吴建华陪同客人一行参观了太重展览馆。(王培培)

总书记走过的这条线 有我守护!



大家好,我叫李永庆,35岁。保证这条世界最先进的车轮生产线稳定运行,是我的工作职责。守护在这条习近平总书记亲自考察并寄予厚望的生产线上,是我的光荣骄傲。

五年前,当总书记走进太重厂区,走上高空走廊,第一眼看到的,就是我所负责的“锯切—锻轧”环节,这也是整个车轮生产最关键的部分。总书记一点一点询问的,是那些我每天打交道的加热炉、轧机、机械手,总书记考察了解的,是我熟悉的车轮生产过程。正是在这条生产线的尽头,总书记要求我们用好我国交通发展和推进“一带一路”建设的历史性机遇,在技术创新和品牌建设上创出更大的天地。

领袖在这里留下的步步关怀、字字嘱托,镌刻在我和同事们心头。时至

今日,每当我们在生产线上工作,仿佛依旧被那双亲切的眼神关注着、温暖着。牢记嘱托,我暗暗立誓,一定要按照总书记要求,让这条生产线变得更优秀、更争气。

牢记嘱托,这句话听起来宏大,但落实到工作中要怎么做呢?2020年深化改革以来,公司号召大家践行工匠精神,开展“思想大解放、寻求新突破”“细节决定成败”大讨论,我深深觉得,那绝不是高悬天边的缥缈,而是要把每一件小事都做好的实在。

大家看,这是我们一个核心设备的驱动轴,有一次我在安装拧紧它的时候,手上感到拧紧力道微弱了一点,虽然极其细微,但我却在那一刻停了下来,脑海中画面乱闪,想象着如果它真的存在问题,安装后会造出什么后果——尺寸不对、拉力变弱、连接处松动,一旦脱扣,巨大的力量会崩坏设备,生产线完全停产,这一天的产量会减少几百上千件……

我把自己惊出了一身冷汗。我绝不容忍这样的瑕疵在太重生产线上出现。

经过检测,这个零件的内螺纹孔径果然大了0.2毫米,大约两根头发丝大

小的误差,从专业角度说,确实有较大隐患。这些细小的修补每个月我都会处理很多,没有挽狂澜于即倒,也没有当救火英雄,但我想,正是因为时刻谨小慎微的盯着这些细节,才能把故障消灭在萌芽状态,才能让车轮产量屡创新高。

品牌建设也是总书记对我们的明确要求,韩珍堂董事长经常说“以质量树品牌,以品牌树信誉,以信誉树发展”,所以我对质量提升近乎痴迷。

产品质量在哪里?我的回答是,仍然在工作的细节里。

大家看,烧的通红的圆柱形钢锭需要定位在锻轧生产线的第一道工序预成型压机上,让模具与钢锭中心线重合,这个环节我们叫对中。某段时间,“对中”出现了2毫米的偏差,对圆形轮坯造成肉眼无法察觉的不均匀,虽不致命,但会增加质量风险几率。

也就是说,能不能干?能干。能不能干好?干不好。我心里垒起了坎,总是睡不着觉、吃不好饭,“时时放心不下”。

那段时间,我每天盯着它上百次,一遍遍调整精度,一遍遍优化控制。不是一个单点解决,而是“系统性思维、体系化推进”,终于通过提升控制阀、消除机械间隙等十几项细节改进,解决了这个问题,才好好奖励了自己一顿大餐。

“质量在我们手中,公司的美好明天就在我们手中。”所以,我就是每天不停的和这些细枝末节较真,轧机轧制时运动轨迹,要严格到一条直线上;冷却模具所用的水,喷淋落点要均匀

准确;锯切时夹紧坯料,要持续精准……也许有些强迫症,但这是我牢记嘱托的执著,是我守护这条线的方式。

成千上万个细节的涓涓细流,汇聚成再创新高的浩荡波涛。时至今日,我多么想向总书记报告,您亲自视察的车轮生产线,在党和国家的关怀下成长、在公司改革的洗礼中升级,画出了一条直冲向上的发展曲线——

深化改革以来,锻轧单班最高产量从600件跃升到829件,生产效率全行业最高;

单月最高产量从3.8万件突破到4.2万件,生产稳定性全行业最优;

产品合格率和材料利用率,在已经是顶尖水平的基础上,都继续提高20%以上——废品和损耗节节下降,利润率节节攀升;

去年年底,我们还“上新”一条国产智能生产线,完成了车轮一厂智能化升级改造项目。大家能想到吗?这条线是我们独立自主进行搬迁的,为公司节约成本150多万元,实现了全流程智能化作业,也实现了当年立项、当年实施、当年运行的创举。

这一条倾注了领袖关爱的荣耀线,这一条代表了世界先进水平的生产线,这一条影响着轨道公司经营指标的核心线,在公司全新的产业布局中熠熠发光,支撑着轨道交通板块加速前进,助力着“复兴号”中国速度闪耀世界。

此时此刻,轨道交通正在奔跑,太重集团正在腾飞。而我和我的同事们,将继续守护在这条线上,牢记嘱托、感恩奋进,迈向更大的天地!

我们的智慧矿山设备 无所不能



大家好,我是技术中心矿山所宣讲人赵腾云,是55立方米大型矿用挖掘机的主任设计师。今天我宣讲的题目是:“我们的智慧矿山设备,无所不能”,今天很荣幸能站在这里,和大家分享我们团队的故事。

2017年,习近平总书记考察调研太重视时指出:要用好我国交通发展和推进“一带一路”建设的历史性机遇,在技术创新和品牌建设上创出更大的天地。通过不断的技术创新,我们实现了从4立方到75立方矿用挖掘机全系列产品覆盖。

接下来我给大家分享几个好消息,最近一段时间,通过我们团队的不懈努力,在国内市场,我们完成11台35立方米挖掘机的技术谈判,其中4台已经签订合同;在“一带一路”沿线国家,也有6台35立方米挖掘机即将签订合同。

订单多,也就意味着我们接下来会很忙。也许有人会问我:

矿用挖掘机是定型产品,直接生产不就可以了吗?其实,基本每台矿用挖掘机都是不一样的,我们必须依据每个用户矿山工况条件、个性需求进行量身定制,每一台都需要创新。

为什么每次都要创新呢?现在我给大家看一组照片。

这张是零下50多度的俄罗斯极地黄金矿。在零下50多度的西伯利亚,极寒环境有极度的冷脆特性,人们用一点力气就可以把普通钢筋折断。为了保证挖掘机能在这种极寒天气下工作,我们给它量身打造了特殊铠甲,同时还为电气、润滑系统穿上棉衣。

这张是在50多度的印度NCL矿,这几天30多度的天气大家已经酷热难耐;在50多度环境下,普通温度计10分钟左右就会爆表;电控系统温度过高就会自锁,设备就可能失控。我们为它选配了品质最高的电气元件,同时给设备配上“空调”,送去冷风,保证设备正常运行。

这张是海拔5500米的西藏巨龙铜矿。在海拔5500米的青藏高原,氧气密度只有标准条件的一半左右,我们只能困难的呼吸,甚至不能跑动,设备也是一样。我们采用特殊设计和工艺提升它的动力,相当于给设备配上制氧机,让它在

生命禁区自由奔跑。

我们的产品通过定制化开发,已经可以满足全球各种极端工况。一路走来,我们团队付出了很多,我个人曾在西藏服务过两个月的时间,回来之后,身体指标比如血压等就出现了异常,用了一年的时间才慢慢恢复到正常水平。而我们的团队还有服务半年的,有些甚至是常年在那里工作。我们团队遭遇过高原反应、国外遭遇过暴力事件、遭遇过埃博拉、遭遇过新冠病毒,可是我们从来都没有放弃,觉得付出再多也是值得的。

解决了设备的功能使用问题,我们就开始着手提高用户的满意度。自公司深化改革以来,我们坚持“技术市场化、市场化技术”原则,根据市场需求和用户要求进行创新设计,在市场中画图、在用户中画图、在现场中画图。强势推出了国内首台套远程操作智能挖掘机。它可以让操作员彻底告别极寒、极热、高海拔的极端恶劣环境,坐在办公室里就可以精准操控数十公里、甚至几百公里外的挖掘机,同时可以大大提高操作人员的安全性、舒适性和设备的生产效率。产品一经推出便迅速拿下10多个市场订单,成为露天开采业内的一颗闪耀的新星。

大家请看这张照片,左边是75立方全球最大的矿用挖掘机,右边是我们的远程操作平台。

正因为太重坚持走改革创新、自主创新之路,我们的产品在国内市场占有率达到95%以上,在国外市场,我们成为全球大型挖掘机三大巨头之一,产品远销10多个国家和地区。

大家请看这篇报道,这是今年6月16日新华社报道我们太重矿用挖掘机的照片。新华社以“大块头”有“大智慧”,

感受我国工业重器的“智造”力量》为题,报道了太重矿用挖掘机领航世界的创新发展故事。不到5个小时,浏览量已经突破百万!大家常说,挖掘机技术哪家强?我想说我们太重绝对强!

我们大型矿用挖掘机已经走上金字塔的顶端,产品创新结束了吗?不,一切才刚刚开始!

习总书记强调:“要通过补短板、挖潜力、增优势,促进资源要素高效流动和资源优化配置,推动产业链再造和价值链提升”。是的!创新永无止境,奋斗永不停步!虽然现在我们在挖掘机领域已经有了很好的成绩,但如何持续做强做优,仍是我们必须应对思考的课题。

自公司深化改革以来,我们积极解放思想,转变观念,按照“新产品研发体系的特点”,以用户为中心,以价值为导向,积极拥抱市场。从只生产挖掘机不断向系列产品配套服务领域延伸,从单一提供产品到“制造+服务”“产品+系统”等一揽子解决方案和全生命周期服务。通过我们深厚的技术储备,让不同设备间数据实现最优匹配,矿山采掘、运输、破碎、排土等每一环节紧密连接、智能运行,从而实现用户的价值最大化。我们打造智慧矿山设备的这一做法,也让我们的订单越来越多,朋友圈越来越大,口碑越来越好,未来越来越亮!

从零下50度到零上50度,从5500米高原到万里之外的海外市场,从挖掘机单项冠军到一揽子智慧矿山解决方案,从依赖用户到全生命周期服务,我们的智慧矿山设备依靠自主创新,在公司深化改革进程中,变得无所不能,战无不胜,走出来一条由“制造”转“智能”的高端升级之路!

怀匠心 做匠人



大家好。我是矿山设备分公司车工组组长陈宾。很荣幸能够参加这次的主题宣讲。我宣讲的主题是《怀匠心,做匠人》。

我的工作很普通,每一天都在与车床和零件打交道,三十六年的车工生涯,一万三千多天的日子里,转动的卡盘,锋利的刀具,飞落的铁屑成了我最亲密的伙伴。这是一把刀具,在大多数人眼中就是一块铁疙瘩,可它在我心中却是块“宝贝疙瘩”,每一天的生产我都离不开它。经过仔细琢磨、不断探索,我对这把刀具进行了改造。那么大家肯定要问了,改造前和改造后有什么区别呢?

那可是大不一样。因为我对原有刀头的位置和方向都进行了改变,使得它具有了更多功能。原先啊,加工一个零件,至少需要6-7把各种角度的车刀,

现在运用这把改造后的刀具可以完成零件切削加工80%以上的工作量,不仅节省了更换刀具的时间,还使这把刀具具有了至少6种不同角度刀具的切削功能。就是这么一个小小的创新,每年可节约刀具费、产生功效值30多万元,并荣获了2018年太原市“五小”创新竞赛一等奖。加工效率的提高,产品价值的提升,让我享受着工作的快乐、创新的魅力,享受着坚守匠心赋予我的不一样的人生。

2017年6月22日,习近平总书记视察山西、亲临太重,勉励我们“要在技术创新和品牌建设上创出更大的天地”。我一遍又一遍地反复重温总书记的殷殷嘱托,一遍又一遍用它鼓励和鞭策自己。

2020年3月,公司全面深化改革,把“改革创新”作为太重核心价值观的重要内容,并持续推进管理创新,大力实施技术创新,着力培育创新文化,营造了尊重知识、尊重人才、尊重创新、尊重创造的浓厚氛围。同时,向一线、技术、营销“三倾斜”的分配政策,更加充分激发了广大职工的创新活力,让创新者有了施展才能的广阔舞台。

太重再一次吹响了深化改革的冲锋号,对一切制约创新的藩篱,纵有千难万险也要坚决推倒!对一切有利创新的事情,就是千方百计也要坚决做到!对一切勇于创新的人才,即使踏遍

千山万水也要坚决请到!这“三个一切”,字字铿锵,句句有力。在改革发展的征程上,我们每一个人,都要把创新当使命,让创新成为一种习惯、一种风尚,在太重这片改革创新的热土上,创造出无愧于时代的光辉业绩!

6月5日,神舟十四号载人飞船发射又取得圆满成功。中华民族以中国速度,奋斗力量,创新成就,完成了又一次历史性的飞跃。太重在国家航天事业发展中做出的贡献让我感到骄傲和自豪。因为,助力每一次发射任务成功的,正是我们太重生产的发射塔架。

说到这里,不禁让我再次想起,我和塔架之间的一段记忆最为深刻的往事。还记得,当时接到公司安排,要为航天发射塔架生产轴承座薄壁套。这种零件刚性差,夹紧变形、切削变形,加工精度极其不好掌握,当时也确实难住了我。起初,我不敢轻易下手,找了一个试加工件,一刀一刀地试切,可怎样都达不到加工要求。军方代表也不停地催进度,甚至投来了质疑的目光。可别人越是质疑,我越是要证明我能行。因为国家把这么重要的任务交给了太重,太重又把这么重要的零件交给了我,我决不能退缩,这块硬骨头我一定要想办法给它啃下来。

于是,我静下心来一遍遍地研究图纸,设计工装,日思夜想,在短短的一周时间里,终于设计出了一套内支撑防变形可调装置。检验方测量后告诉我,“所有尺寸全部合格”。全部合格,意味着尺寸公差只有人头发丝十分之一的精密零件在我手中诞生了。攻坚克难,不断追求创新,当好一名工匠人的坚定信念至今依然鼓励着我不断前行。

自深化改革以来,公司实施了“512”人才工程建设,为我们技能工匠搭建了展示自我的平台,鼓励我们朝着本领强、技术专的“能工巧匠”不断提升,我也很荣幸入选首批能工巧匠。董事长在科技质量大会上强调:要让创新者有舞台,更要有回报。坚定的话语、殷切的期望,让每一位太重职工都看到了集团公司尊重人才,尊重创新的决心和信心。

创新就是要敢于挑战不可能,创新就是要将不可能变为现实。常言说,三分手艺、七分刀具。在车工这个行业里,展示我们操作者技能和保障产品质量的就是各种切削刀具。只有不断提高刀具的切削性能,才能保证加工后的零件每一件都是精品。我对自己又发起了新的挑战,对每一件经手的产品“斤斤计较”,不断刷新自己,抬高目标,不放过任何一个细节,不忽视任何一个细微之处,一丝不苟、倾注匠心,不断追求从99%到99.99%的极致。

《致工匠》一书中有这样一句话:世间所有精工细作的物品,最珍贵、最不可替代的,其实只有一个字——人。

在太重高质量高速度发展的新征程上,这一个人,不仅包括我,也包括你,包括他,包括我们每一个太重人。我们每一个人都会牢记总书记的殷殷嘱托,我们每一个人都会传承好工匠精神。

同志们,新时代、新征程、新召唤,让我们一起凝心聚力,以全力“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,撸起袖子加油干,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业做出我们更大的贡献。

2000页 10万字 以青春之力打造科技创新高地



重机在奔赴新疆征途上的点点印记。

今年三月,在2800公里以外的新疆哈密风场,太重自主研发的TZX1600起重机,已经累计完成了10台风机的吊装。它不仅可以在百米高空吊起210吨的超大风机,还能将单台风机的安装时间缩短1到2天,无论是吊装能力还是吊装效率,都有了很大的提高。可以说,这个国内首台、太重制造的装备,将成为我国风机吊装领域的一大神器。

从2020年项目确立到今年年初首吊成功,从概念到框架、从方案到施工图纸,从零部件到整机,从厂内再到新疆,数百个日夜一路走来,我们设计团队克服了重重困难,挑灯夜战、不断完善设计方案,反复修改控制程序,最终达到了使用要求,赢得了用户的认可和好评。

今年是中国共青团成立100周年,在庆祝共青团成立100周年的座谈会上,林武书记叮嘱广大青年,要勇于创新创造、展现青春风采,更加自觉地投身改革创新和高质量发展的时代潮流。

我想,TZX1600的成功研发,正是我们这支青年团队创新奋斗的成果,也正是我们给共青团100岁生日最好的礼物。

大家都知道,设计、制造、调试是新产品从无到有的三个阶段。调试作为最后一个环节将充分检验前期设计是否合理、制造是否满足了设计要求,是新产品上市的关键一环。

2021年5月,我开始负责消防车SBU项目的调试工作,并担任了调试突击队的队长。我深知责任重大,不敢有丝毫的懈怠。为了获取首台产品的第一手资料,从生产制造初期,我便紧盯装配现场,详细记录每天的装配进度和问题,编制调试手册,竭尽全力为整车调试提前排雷。

在整车调试阶段,面对从未涉足的全新领域,我们没有类似的经验可以参考,只能自己反复核实国标要求,不断优化控制程序,力求打造“以人为本”的高端智能产品。

大家可以看这张照片,这是我们太重自主生产的首台消防车,是一款比较常见的水罐消防车,车顶工人所在的位置就是消防炮的操作位置,这个消防炮在额定压力下,每秒钟能输出50L的水量。水罐消防车在稳压调试的时候,需要不断的根据效果修改调节参数,水炮的出水压力也会因为参数的调节变得忽大忽小。如果水压突然变小,大量的水就会瞬间直接喷落在消防车附近,就像是一秒内下了一场局部暴雨,我们现场的调试人员也因此常常变成落汤鸡。消防车的连续运转试验是整个试

验中最为关键的一个环节,它一旦开始便不能结束,因为任何问题中断,整个连续运转试验都必须重新从0开始,所以试验现场必须一直有人值守。

白天,我坚守在水利测试系统,详细记录传感器的数值、反复调整阀门开度和测试参数。

晚上,要和同事们分析试验中遇到的问题。“白加黑、五加二”已经成为我们的工作常态。

功夫不负有心人,2021年9月底,连续运转试验全部顺利结束,第一份达到国家标准的厂内检验报告终于出炉,那一刻,在场的每一个人都无比兴奋,而我也充满了成就感。

这台水罐消防车现在已经完成了国家机构的全部检验项目,正在整装待发,准备在它的战场上发光发热。

跨过严寒、迎过酷暑,看过拂晓、见过深夜。两年时间里,我们所已经研发出数十款新产品,为实现太重工程起重机械、民用起重机、消防车产品大中小、全系列、全覆盖的产业布局迈出了坚实的一步。在过去的两个月,我们所荣获了“山西青年五四奖状”和“先进内设机构”的荣誉,这是对我们的认可,更是一份责任和担当。

在庆祝共青团成立100周年的大会上,习近平总书记说,时代总是将历史的重任赋予青年。作为一名太重青年,生逢盛世,奋斗其时。我愿与所有太重青年一起,牢记总书记的嘱托,苦练内功,承担起科技强企的光荣使命,在科技攻关上奋力攀登,为重塑“共和国长子”的辉煌贡献智慧与力量!